

「男性は仕事、女性は家庭」の「昭和モデル」から、
誰もが家庭でも仕事でも活躍できる「令和モデル」へ



ジェンダーギャップ 解消フォーラム

未来をつくる働き方 ~多様性が活きる組織づくり~

令和8年1月22日(木) [13:00~15:00]

ホテル津センターパレス5階 〒514-0027 三重県津市大門7-15



来場者アンケート
はこちら

主催者あいさつ 三重県知事 一見 勝之

13:05-

Lecture

講演「ジェンダーギャップ解消に向けて~今後の取組の方向性について~」

株式会社 Will Lab 代表取締役 小安 美和さん

三重県ジェンダーギャップ解消基本戦略(仮称)検討会議委員。日本経済新聞社入社後、リクルート等企業での経験を経て17年3月株式会社 Will Lab 設立。ジェンダーギャップ解消に向けて、兵庫県豊岡市等複数の自治体で企業経営者の意識変革、女性のリーダー育成に取り組んでいる。内閣官房「地域働き方・職場改革等推進会議」構成員。NHK「あさイチ」「日曜討論」「クローズアップ現代」などメディア出演も多数。共著に『若者・女性の流出問題に取り組む一7万4000人が暮らす小さな行政の組織改革』(生産性出版)がある。



13:35-

Story

ジェンダーギャップ解消に向けた企業の実践の紹介

Episode
1

「正社員で続けてほしい!」~短時間正社員制度の導入~

- あんしん介護株式会社(亀山市) 代表取締役 千賀 理さん
- 角仙合同株式会社 (伊勢市) 取締役 村田 綾子さん

Episode
2

「製造部門で初の女性管理職! ~製造業界での女性の働き方について~」

本田技研工業株式会社 鈴鹿製作所
モジュールマネージャー 坂 智子さん

入社後、製造部門に配属。仕事と子育てを両立しながらキャリアを重ね、令和7年4月に本田技研工業株式会社の製造部門で初めての女性マネージャーに就任。

トップの本気宣言動画上映

14:25-

Talk

パネルトーク「人口減少時代に考える! 企業と地域の成長について」

コーディネーター 株式会社 Will Lab 代表取締役 小安 美和さん

コメンテーター

パネリスト

あんしん介護株式会社 代表取締役 千賀 理さん
角仙合同株式会社 取締役 村田 綾子さん
本田技研工業株式会社 鈴鹿製作所 モジュールマネージャー 坂 智子さん

三重県知事
一見 勝之



【参考】令和7年度 募集チラシ
～令和8年度も同時期に受付予定です～

令和7年度版

働きやすい職場づくりをめざして

みえの働き方改革推進企業

三重県では、働き方を見直し、誰もが働きやすい職場環境づくりに
向けて積極的に取り組む企業等を応援しています。

3つ星目指して
ステップアップ！
取組を後押しする
奨励金制度も！



募集期間：令和7年5月7日（水）から 7月31日（木）まで

三重県では、働き方を見直し、誰もが働きやすい職場環境づくりに取り組んでいる企業等の優れた取組を県内に広め、地域社会全体での「ワーク・ライフ・バランス」、「働き方改革」の取組推進につなげることを目的に、「みえの働き方改革推進企業」登録・表彰制度を実施しています。
登録・表彰によるメリットについては、裏面をご覧ください。県内企業の皆様のご応募をお待ちしています！

みえの働き方改革

働きやすさで選ばれる職場・選ばれる三重へ（地方創生）

ワーク・ライフ・バランスの推進 <ul style="list-style-type: none">●テレワークなど多様な働き方の尊重●休暇取得の促進●長時間労働の是正●健康経営の取組推進	誰もが能力を発揮 <ul style="list-style-type: none">●多様な人材の活躍推進●若者の就労や定着の促進●正規雇用の促進●男女がともに働きやすい職場づくり
--	---

会社の風土×新しい働き方

生産性の向上 <ul style="list-style-type: none">●経営戦略としての「働き方改革」●DXによる業務効率改善●従業員による改善提案●従業員のスキルアップやリスキリング	次世代育成支援等 <ul style="list-style-type: none">●仕事と子育て・介護の両立●男性の育児参画の推進●「イクボス」の取組の推進●仕事と治療の両立
--	---

わが社の**改革**を、社会の**変革**へ

登録・表彰の流れ

- 4～7月
・今年度の登録企業募集
↓
・県による審査
↓
■10月1日（予定）
・登録企業決定、公表
↓
・今年度の登録企業から表彰候補選定、調査
・選考委員会による選考
・表彰企業決定、公表
・表彰式
↓
■翌年10～11月
・登録後の取組状況確認

三重県 雇用経済部雇用対策課 働き方改革・人材育成班

〒514-8570 三重県津市広明町13番地 三重県庁8階

TEL：059-224-2454 / FAX：059-224-3024

メール：koyou@pref.mie.lg.jp

詳細は三重県ホームページをご覧ください

検索



【参考】令和7年度 募集チラシ
～令和8年度も同時期に受付予定です～

令和7年度「みえの働き方改革推進企業」登録基準の一部

*労働基準法、男女雇用機会均等法、育児・介護休業法等の関係法令を遵守している	
○働く環境の改善	
・多様な勤務体制（テレワーク等）が活用されている	
・所定外労働時間の削減のための工夫を行っている	
・年次有給休暇の取得を進めている	
・全ての従業員が（または希望すれば誰でも）意見や要望を出す機会がある	
○誰もが働きやすい職場環境づくり	
・「女性」「高齢者」「障がい者」「若年者」等誰もが働きやすく、安心できる職場環境づくりを行っている	
○出産・育児・介護、その他、家庭生活と仕事を両立させる制度の整備	
・産前・産後休暇、育児・介護休業期間、看護休暇の日数等が法律で定められた期間を上回っている	
・育児・介護休業の取得や復帰に関するサポートがある	
・家庭生活と仕事を両立させる特別有給休暇または年次有給休暇積立制度がある	
○各種制度への参画、届出等（障がい者雇用推進企業ネットワーク、イクボス同盟、一般事業主行動計画等）	
○わが社の働き方改革宣言（重点的に取り組もうとする項目の宣言）【必須】	
○わが社自慢（独自性のある取組や制度活用例・実績等）	

登録・表彰によるメリット

- （1）県のホームページ、広報紙等により**企業名や先進的な取組を広く紹介**します。
- （2）**シンボルマーク**を利用できます。自社の広報での活用によりイメージアップ等が期待されます。
- （3）各種研修や合同企業説明会への出展募集など、**役立つ情報**をメールにて提供します。
- （4）**県の各種助成金等**が利用できます。（※利用には別途条件があります。）
 - ・より働き方改革の取組を進めるための「**働き方改革推進奨励金**」の利用
 - ・三重県中小企業融資制度における、「経営向上サポート資金(働き方改革扱い)」の融資
 - ・三重県企業投資促進制度における、県内操業企業への再投資支援の補助金への上乗せ
- （5）県の建設工事における総合評価方式において、加点の対象となります。
- （6）「みえの企業まるわかりNAVI」の掲載企業は、登録・表彰企業であることを記載します。
- （7）特に優れた取り組みは表彰され、周知の機会が増えます。



※各制度の詳細や利用条件についてはホームページ（上記2次元コード、または「みえ 働き方改革 登録」で検索）に掲載の所管部署にお問い合わせください

◆これまでの知事表彰企業（直近3年）

年度	企業名（◎ベストプラクティス賞、○グッドプラクティス賞、・奨励賞、☆テーマ賞）
R6（2024）	◎株式会社富士製作所 ○株式会社ゴーリキ ・日本トランスシティ株式会社 ・四日市合成株式会社 ☆三重電子株式会社（休みやすい職場賞） ☆株式会社中田商事（女性が働きやすい職場賞）
R5（2023）	◎株式会社山下組 ○株式会社百五銀行 ○東海住電精密株式会社 ・中部電力パワーグリッド株式会社 三重支社
R4（2022）	◎井村屋グループ株式会社 ○万協製薬株式会社 ○有限会社ウェルフェア三重 ・光精工株式会社 ・株式会社若鈴

働くエンゲージメント向上 オンラインフォーラム

学生ゲストと考える！

令和8年3月12日(木)

13時30分～15時30分

オンライン(Zoom) 定員：200名



だれもが働き続けたい職場づくりを広げるため、県内企業で行われている幅広い働き方改革の取組を知り、そこから生まれる「ワークエンゲージメント(仕事のやりがい)」や「従業員エンゲージメント(会社への信頼・貢献意欲)」について学生とともに考えます。企業、商工団体、学生・求職者、企業支援・就職支援をしている方など、さまざまな方のご参加をお待ちしています！

プログラム

第1部：企業の取組事例

令和7年度「みえの働き方改革推進企業」の表彰を受けた6社のうち4社から、取組のポイントをご紹介します

第2部：ミニ講義「働き方改革とエンゲージメントについて」

働き方改革の取組とエンゲージメントの関係について、社会保険労務士が分かりやすく解説します

第3部：トークセッション「若い世代にとってのエンゲージメントとは」

第1部で紹介のあった取組について、学生トークゲストを交えたトークセッションを行います

▶令和7年度「みえの働き方改革推進企業」表彰企業の皆様

- ・【ベストプラクティス賞】株式会社ミツイバウ・マテリアル(松阪市)
- ・【奨励賞】名張近鉄ガス株式会社(名張市)
- ・【ジェンダーギャップ解消取組賞】株式会社サンエイ工務店※(四日市市)
- ・【若者が働きやすい職場賞】河村産業株式会社(四日市市)

▶三重県出身または三重県在住の大学生 若干名

▶三重働き方改革推進支援センター 社会保険労務士 橋本 堅 氏

※ 3/1 株式会社ソルバ に社名変更予定



お申し込み 【申込期限：3月10日(火)】

右記の2次元コードからフォームにてお申し込みいただくか、メールに下記の必要事項を明記し、「申込先」のメールアドレスへお送りください。

件名は、「【申込】(3/12)オンラインフォーラム」として下さい。

- ①参加者名 ②参加者区分(事業者/商工団体/学生・求職者/その他)
③所属 ④メールアドレス(参加用URL等の送信先) ⑤電話番号

☑ 申込先 mie.c.workstylereforme@gmail.com (三重働き方改革推進支援センター)

FAXをご利用
の方は裏面へ

申込フォーム



共催：三重働き方改革推進支援センター(厚生労働省)、三重県

問い合わせ先：三重県雇用経済部 雇用対策課 電話：059-224-2454 メール：koyou@pref.mie.lg.jp

働くエンゲージメント向上オンラインフォーラム申込

(令和8年3月12日(木) 13:30~15:30 オンライン)

申込用紙

申込期限
3/10(火)

FAX: 059-253-2453

メール: mie.c.workstylereforme@gmail.com

(申込先: 厚生労働省「三重働き方改革推進支援センター」)

1	お名前 (フリガナ) *必須	区分(回をつけてください) *必須	ご連絡先 *どちらも必須
	()	<input type="checkbox"/> 事業者 <input type="checkbox"/> 商工団体	メール:
		<input type="checkbox"/> 学生・求職者 <input type="checkbox"/> その他	電話:
	ご所属名	区分で「その他」を選ばれた場合、その内容	
2	お名前 (フリガナ) *必須	区分(回をつけてください) *必須	ご連絡先 *どちらも必須
	()	<input type="checkbox"/> 事業者 <input type="checkbox"/> 商工団体	メール:
		<input type="checkbox"/> 学生・求職者 <input type="checkbox"/> その他	電話:
	ご所属名	区分で「その他」を選ばれた場合、その内容	
3	お名前 (フリガナ) *必須	区分(回をつけてください) *必須	ご連絡先 *どちらも必須
	()	<input type="checkbox"/> 事業者 <input type="checkbox"/> 商工団体	メール:
		<input type="checkbox"/> 学生・求職者 <input type="checkbox"/> その他	電話:
	ご所属名	区分で「その他」を選ばれた場合、その内容	

ご記入いただいた個人情報は、本事業の利用目的のみに使用し、第三者に提供することはありません。

●「みえの働き方改革推進企業」とは？

働き方を見直し、誰もが働きやすい職場環境づくりに取り組んでいる企業等を登録し、また、特に優れた取組を表彰することで、取組を県内に広めるとともに、地域社会全体での「ワーク・ライフ・バランス」、「働き方改革」の取組推進につなげています。登録による様々なメリットもありますので企業の皆様は取組を進め、ご登録ください！

制度概要、
登録企業等
のご紹介▼



制度担当: 三重県雇用経済部 雇用対策課 働き方改革・人材育成班
TEL: 059-224-2454 メール: koyou@pref.mie.lg.jp



働き方改革アドバイザー派遣取組成果発表会 & 働き方改革セミナー 『「やらされ感」からの脱却』

現場を主役とした働き方改革で「やらされ感」を「やりがい」に変え、
社員と会社がともに元気になるヒントを提供します!

参加費
無料

会場定員 オンライン参加
50名 100名

開催日時

令和8年2月4日(水) 14:00~16:00

参加対象者

県内企業の経営者、人事労務担当者、
働き方改革に興味のある方等

開催場所

三重県勤労者福祉会館6階 講堂
(津市栄町1丁目891) お車の方は、三重県庁大駐車場をご利用下さい。
Web会議システムZoom



第1部
14:00~15:00

働き方改革アドバイザー派遣取組成果発表会

「職場環境改善」、「休みやすい職場づくり」、「女性がいきいきと働ける職場づくり」のそれぞれのテーマについて、県内企業が県のアドバイザー派遣を受け、課題解決に向けて取り組んだ成果を発表します。



<講師>株式会社志摩地中海村
代表取締役社長 大西 晶氏

第2部
15:00~16:00

働き方改革セミナー 『「やらされ感」からの脱却』
~現場主導の働き方改革で組織を活性化~

三重県経営品質賞(*)への挑戦を通じて、トップダウンではなく現場主導でいかに働き方を見直し、従業員のエンゲージメントを高めたのか。時間や場所に捉われない柔軟な働き方や、業務効率化のヒントを、具体的な事例を交えて解説いただきます。
*三重県が2001年に創設した賞制度で、企業や組織が「経営品質向上」を通じて活力を高め、成長を続けることを目的としている

三重県生まれ。近畿大学大学院卒。2012年志摩地中海村社長就任。月1回の部門を超えた意見交換会の場を設けている。全従業員の情報共有推進で働きやすい職場づくりを続け、チームワークが良く明るい職場を実現し、2023年度には、同社が「じゃらんnetランキング 泊まって良かった宿大賞」において宿泊施設規模51~100室部門で1位に選ばれるなど、ユーザーの高い評価にもつながっている。

お申し込みは 裏面の申込用紙(FAX) か 右の二次元コード から

申込締切:令和8年1月30日(金) ※定員になり次第締め切らせていただきます



【相談無料】働き方改革相談対応窓口を開設しています

本セミナーのテーマに関することをはじめ、**労務管理** **物価上昇・賃上げへの対応** **人手不足** **生産性向上**
ハラスメント対策等 **働き方改革にかかわる全般** について無料で相談を受け付けています!
お気軽にご連絡ください。詳しくは裏面をご覧ください。

働き方改革アドバイザー派遣取組成果発表会 & 『「やらされ感」からの脱却』 (2/4) 申込書

働き方改革セミナー

電話・FAX・
メール・
申込フォームの
いずれかで
お申し込みください

FAX 059-271-8606

電話: 059-271-8605

メール: mieken.hataraki@task-school.com

申込フォーム



企業名	
業種	
役職	氏名
ご連絡先の電話番号	Eメール
参加形態 <input type="checkbox"/> 印をつけてください。 <input type="checkbox"/> ①会場参加 <input type="checkbox"/> ②オンライン参加(zoom)	 本事業は「三重県地域活性化雇用創造プロジェクト」として実施しています。同プロジェクトの賛助会に未登録の企業様は、本セミナーのお申込みと併せてご登録をお願いします(登録・活用は無料です)。

※ご記入いただいた個人情報は、本事業の利用目的にのみ使用し、第三者に提供することはありません。
 ※複数参加の場合はお一人ずつお申し込みください。

働き方改革相談対応窓口のご案内

セミナーにお申し込みいただいた企業を優先して相談を受け付けています。

受付日時

令和7年8月4日(月)～令和8年2月27日(金) 9:00～17:00(12:00～13:00を除く)
 ※土日祝日及び令和7年12月29日から令和8年1月3日を除く

相談内容

本セミナーのテーマに関することをはじめ、労務管理、物価上昇・賃上げへの対応、人手不足、生産性向上、ハラスメント対策(パワハラ・セクハラ・カスハラ等)等働き方改革にかかわる全般。

相談先

(株)タスクールPlus三重営業所(オンライン・電話でも相談可能です。)
 所在地:〒514-0004 三重県津市栄町2-209 セキゴン第二ビル2階【津駅徒歩約5分 駐車場5台あり】

相談予約 受付方法

- ①Webフォーム(右の2次元コードから)
- ②お電話 059-271-8605
- ③メール mieken.hataraki@task-school.com



※相談申し込みは希望日の3営業日前までをお願いします。
 ※専門家が常駐の日は即日相談対応が出来ます。

相談までの流れ

まずは、ご連絡ください。専門家が不在時には、日程を調整させていただきます。

